



MCH Group
Global Live Marketing

Rapport de rémunération 2016

Introduction 4

Principes généraux de rémunération 5

Rémunérations du Conseil d'administration 6

Rémunération de l'Executive Board 8

Rapport de l'organe de révision 11

Introduction

Selon la section 7 de l'«Ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse» (ORAb) du 20 novembre 2013, le Conseil d'administration de MCH Group SA est tenu de présenter un rapport de rémunération écrit dans lequel il informe sur les rémunérations, les prêts et crédits aux membres du Conseil d'administration et de la Direction (Executive Board).

Dans un souci de clarté et pour une meilleure compréhension des indications, le présent rapport contient aussi les principes généraux de rémunération et les systèmes de rémunération pour le Conseil d'administration et l'Executive Board.

Les dispositions concernant le rapport de gestion s'appliquent également à la publication du rapport de rémunération. L'organe de révision doit vérifier si le rapport de rémunération est conforme aux dispositions légales et à l'ORAb.

Le rapport de rémunération n'a pas besoin d'être soumis à l'Assemblée générale pour approbation. La rémunération non liée au résultat du Conseil d'administration et de l'Executive Board ainsi que la rémunération liée au résultat de l'Executive Board, sur lesquelles l'Assemblée générale doit se prononcer chaque année, sont portées à l'ordre du jour en conséquence.

Indications sur les rémunérations selon l'ORAb

Les indications nécessaires sur les rémunérations sont fixées dans les articles 14 à 16 de l'ORAb.

> www.admin.ch
sous «Droit fédéral» / «Recueil systématique» / «Droit interne» / «221.331»

Vote de l'Assemblée générale sur les rémunérations

Les dispositions relatives au vote de l'Assemblée générale sur les rémunérations conformément à l'article 18 de l'ORAb sont fixées dans les paragraphes 18 et 19 des statuts de MCH Group SA.

> www.mch-group.com
sous «MCH Group» / «Investor Relations»

S'appuyant sur les statuts de MCH Group SA, l'Assemblée générale a approuvé le 22 avril 2016 la rémunération non liée au résultat du Conseil d'administration et de l'Executive Board pour l'exercice 2017 ainsi que la rémunération liée au résultat de l'Executive Board pour l'exercice 2015. A l'Assemblée générale du 26 avril 2017, celle-ci se prononcera sur la rémunération non liée au résultat du Conseil d'administration et de l'Executive Board pour l'exercice 2018 ainsi que sur la rémunération liée au résultat de l'Executive Board pour l'exercice 2016.

Principes généraux de rémunération

MCH Group

MCH Group s'efforce d'offrir des conditions attractives à ses collaborateurs. Les principes de rémunération, les systèmes de rémunération et le montant des rémunérations correspondent aux conditions usuelles du marché et de la branche et sont régulièrement révisés. L'objectif de MCH Group est également de faire participer le pourcentage le plus élevé possible de ses salariés à la réussite du groupe d'entreprises au moyen d'une part de rémunération variable.

Les systèmes de rémunération de toutes les sociétés sont ainsi conçus pour

- être proportionnés et concurrentiels par rapport aux entreprises opérant dans un domaine d'activité comparable;
- tenir compte de la qualité du travail, de la charge de travail et de la responsabilité à chaque poste ainsi que de la contribution individuelle;
- être transparents pour les collaborateurs de tous les échelons;
- faire en sorte que le rapport entre éléments de rémunération non liés au résultat (fixes) et liés au résultat (variables) tienne compte de manière appropriée de la sphère d'influence de chaque collaborateur;
- présenter un rapport raisonnable entre salaire le plus bas et le plus haut.

Conseil d'administration et Executive Board

Le Conseil d'administration fixe chaque année les rémunérations du Conseil d'administration et de l'Executive Board sur proposition du Governance, Nomination and Compensation Committee (GNCC) élu par l'Assemblée générale, sous réserve d'approbation par l'Assemblée générale.

L'Assemblée générale du 22 avril 2016 a élu membres du GNCC pour l'année de référence les membres suivants du Conseil d'administration:

Dr. Ulrich Vischer, Président
René C. Jäggi, membre
Carmen Walker Späh, membre
Thomas Weber, membre

Des indications sur la fonction du GNCC et sur ses membres sont fournies dans le rapport annuel (pages 50 et 56 – 57).

Les rémunérations divulguées dans le rapport de rémunération pour le Conseil d'administration et l'Executive Board contiennent toutes les rémunérations concernant l'année de référence, compte tenu des restrictions suivantes:

- En cas de nouvelle entrée au Conseil d'administration ou à l'Executive Board, la rémunération est prise en compte à partir de la date de prise de fonction.
- En cas de sortie du Conseil d'administration ou de l'Executive Board, le montant comprend la rémunération jusqu'à la date de la sortie plus une éventuelle rémunération qui a été versée dans l'année de référence en relation avec l'activité antérieure.

Certains membres de l'Executive Board sont aussi membres du conseil d'administration de sociétés du groupe. Aucune rémunération supplémentaire n'est versée pour l'exercice de ces mandats internes au groupe.

Le versement de la rémunération liée au résultat 2016 de l'Executive Board n'a lieu qu'après l'approbation par l'Assemblée générale.

Rémunérations du Conseil d'administration

Les membres du Conseil d'administration ne perçoivent pas de rémunération liée au résultat. La rémunération fixe pour l'année 2017 a été approuvée par l'Assemblée générale le 22 avril 2016. Le montant total des rémunérations fixes pour l'année 2018 sera soumis pour approbation à l'Assemblée générale le 26 avril 2017. Il s'élève de nouveau à CHF 540 000.–.

La rémunération des membres du Conseil d'administration se compose des éléments suivants:

a) Rémunération non liée au résultat (fixe)

Chaque membre du Conseil d'administration perçoit des honoraires de base fixes, établis à l'avance et identiques pour tous les membres, qui sont fixés réglementairement. Les honoraires du Président et du Vice-président sont fixés à un niveau plus élevé. Pour tenir compte de la responsabilité individuelle et de la charge de travail, la qualité de membre et de président d'un comité technique donne droit à une rémunération supplémentaire. La rémunération déterminée pour chaque membre est payée trimestriellement en espèces.

b) Jetons de présence

Des jetons de présence, dont le montant est fixé dans le Règlement sur les rémunérations du Conseil d'administration, sont payés par séance ou, dans le cas de plusieurs séances, par jour de séance.

c) Frais

Tous les membres du Conseil d'administration touchent une indemnité de frais forfaitaire. Les frais supplémentaires, par exemple pour déplacements professionnels, sont remboursés à hauteur de leur montant réel.

VISCHER AG facture chaque année CHF 35 000.– pour les dépenses de secrétariat du Président du Conseil d'administration.

d) Actions, options

MCH Group n'a pas de programme de participation par actions ou options pour le Conseil d'administration. Des indications sur les actions de MCH Group SA se trouvant en possession des membres du Conseil d'administration sont fournies dans le rapport annuel (page 60).

e) Primes d'arrivée

Aucune prime d'arrivée n'est versée aux membres du Conseil d'administration.

Rémunérations du Conseil d'administration

Jetons de présence

Honoraire de comité

Forfait pour frais

Honoraire de base

f) Prêts, crédits

Les prêts ou crédits accordés à des membres du Conseil d'administration le sont aux conditions normales du marché.

g) Sûretés

Aucune sûreté (caution, garantie, etc.) n'a été accordée aux membres du Conseil d'administration dans l'année de référence.

Rémunérations du Conseil d'administration

2015, en CHF	Honoraires de base	Honoraires pour fonctions supplémentaires ¹⁾	Jetons de présence et frais ²⁾	Cotisations sociales	Montant total brut	Montant total net
Dr. Ulrich Vischer, Président	89 189	8 000	13 000	0 ⁷⁾	110 189	110 189
Rolando Benedick, Vice-Président	36 000	3 000	8 000	3 348	50 348	47 000
Christoph Brutschin ³⁾	21 000	3 000	9 000	2 596	35 596	33 000
Werner Helfenstein	21 000	0	7 000	1 211	29 211	28 000
Dr. Eva Herzog ³⁾	21 000	0	6 000	2 124	29 124	27 000
René C. Jäggi	21 000	0	6 000	1 092	28 092	27 000
Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	21 000	2 000	8 000	4 307	35 307	31 000
Dr. André Odermatt ³⁾	21 000	0	6 000	3 733	30 733	27 000
Ernst Stocker ³⁾	21 000	3 000	5 000	2 399	31 399	29 000
Martin Vollenwyder	21 000	5 000	9 000	4 882	39 882	35 000
Thomas Weber ³⁾	21 000	3 000	5 000	0	29 000	29 000
Total général	314 189	27 000	82 000	25 692	448 881	423 189
Jean-Philippe Rochat, Assesseur	21 000	0	6 000	3 546	30 546	27 000
2016, en CHF	Honoraires de base	Honoraires pour fonctions supplémentaires ¹⁾	Jetons de présence et frais ²⁾	Cotisations sociales	Montant total brut	Montant total net
Dr. Ulrich Vischer, Président	89 426	8 000	15 000	0 ⁷⁾	112 426	112 426
Rolando Benedick, Vice-Président ⁴⁾	12 000	1 000	4 667	1 347	19 014	17 667
Christoph Brutschin, Vice-Président ^{3) 5)}	28 500	3 000	10 500	0	42 000	42 000
Marco Gadola ⁶⁾	14 000	3 333	5 667	3 195	26 195	23 000
Werner Helfenstein	21 000	0	8 000	1 323	30 323	29 000
Dr. Eva Herzog ³⁾	21 000	0	6 000	0	27 000	27 000
René C. Jäggi	21 000	2 000	3 000	969	26 969	26 000
Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	21 000	3 000	9 000	4 576	37 576	33 000
Dr. André Odermatt ³⁾	21 000	0	4 000	3 432	28 432	25 000
Martin Vollenwyder ⁴⁾	7 000	1 667	4 333	1 811	14 811	13 000
Carmen Walker Späh ³⁾	21 000	2 000	5 000	0	28 000	28 000
Thomas Weber ³⁾	21 000	3 000	7 000	0	31 000	31 000
Andreas Widmer ⁶⁾	14 000	0	2 666	2 288	18 954	16 666
Total général	311 926	27 000	84 833	18 941	442 700	423 759
Jean-Philippe Rochat, Assesseur	21 000	0	6 000	3 532	30 532	27 000

- 1) Inclut les honoraires pour les comités GNCC et AC
- 2) Sans indemnité pour les dépenses de secrétariat du Président du Conseil d'administration
- 3) Les honoraires des membres du CA nommés par les pouvoirs publics sont versés aux organismes qu'ils ont indiqués
- 4) Membre du CA jusqu'au 22.04.2016
- 5) À partir du 24.06.2016 Vice-Président
- 6) Membre du CA à partir du 22.04.2016
- 7) Vischer AG facture les honoraires pour le Président du Conseil d'administration et reverse les cotisations sociales légales

Rémunérations de l'Executive Board

Le modèle de rémunération des membres de l'Executive Board est fixé par le Conseil d'administration. Le modèle de rémunération actuel est valable depuis le 3 février 2014. Sur demande du Governance, Nomination and Compensation Committee (GNCC), le Conseil d'administration l'avait légèrement adapté par rapport au modèle en vigueur précédemment en ce qui concerne la rémunération liée au résultat (variable) et avait aligné la rémunération liée au résultat plus étroitement sur le résultat effectivement atteint. Les modifications ont été incluses dans le Règlement sur les rémunérations liées au résultat de l'Executive Board.

La rémunération non liée au résultat (fixe) et les forfaits de défraiement sont révisés périodiquement; ces derniers ont été approuvés par l'administration fiscale cantonale. Le montant de la rémunération liée au résultat (bonus individuel) est calculé et fixé chaque année en fonction du résultat financier.

Il n'y a pas de contrats de travail à durée déterminée ni de délais de préavis supérieurs à 12 mois. Aucune indemnité de départ n'est versée à la fin de la relation de travail avec les membres de l'Executive Board.

La rémunération des membres de l'Executive Board se compose des éléments suivants:

a) Rémunération non liée au résultat (fixe)

La rémunération non liée au résultat des membres de l'Executive Board est fixée par le Conseil d'administration sur la base de leur formation, de leur compétence et de leur fonction. Cette part de rémunération contient d'éventuelles allocations familiales et primes d'ancienneté.

Après une période de trois ans sans modification de la rémunération non liée au résultat, il a été procédé pour 2017 à un ajustement individuel. La rémunération non liée au résultat de l'Executive Board dans le cadre du montant total approuvé par l'Assemblée générale a été adoptée par le Conseil d'administration le 3 février 2017.

Le montant total des rémunérations non liées au résultat pour l'année 2017 a été approuvé par l'Assemblée générale le 22 avril 2016. Le montant total des rémunérations non liées au résultat pour l'année 2018 sera soumis pour approbation à l'Assemblée générale le 26 avril 2017. Il s'élève à CHF 2 300 000.–, sans changement par rapport à 2017.

b) Rémunération liée au résultat (variable)

Avec le modèle de rémunération adapté au cours de l'exercice 2014, le résultat du groupe constitue le seul élément pour le calcul de la rémunération liée au résultat du CEO. Pour les autres membres de l'Executive Board, la rémunération liée au résultat se compose, avec une pondération différente, des éléments suivants: bénéfice consolidé, résultat de la division et évaluation individuelle. Ils sont calculés sous la forme d'un pourcentage de la rémunération fixe:

- résultat de la division (0 – 12 %)
- évaluation individuelle (0 – 12 %)

Pour l'élément bénéfice consolidé, le montant de la rémunération découle directement du résultat atteint. Un paiement au titre de cet élément intervient seulement si le bénéfice consolidé est supérieur à 10 millions de CHF. Depuis l'exercice 2014, l'élément bénéfice consolidé s'élève à 1,75 % du résultat annuel pour le CEO et à 0,7 % pour les autres membres de l'Executive Board.

Rémunération CEO	Rémunération Directeur Division	Rémunération Directeur Corporate Services
Composante Bénéfice consolidé	Composante Bénéfice consolidé	Composante Bénéfice consolidé
	Composante Division	
	Composante Evaluation individuelle	Composante Evaluation individuelle
Rémunération fixe	Rémunération fixe	Rémunération fixe

Selon le domaine de responsabilité des membres, certains éléments ont un poids plus élevé ou ne sont pas du tout pris en compte. Aucun des trois éléments variables de la rémunération des membres de l'Executive Board n'est indépendant de la marche des affaires ni de leurs performances individuelles. Tous les éléments de rémunération liés au résultat sont payés en espèces.

Pour l'exercice 2016, la part liée au résultat de la rémunération des membres de l'Executive Board a représenté en moyenne 44 % (année précédente: 41 %) de la rémunération totale. Sur cette somme, 81 % (80 %) ont été versés en espèces et 19 % (20 %) virés aux différentes assurances sociales.

Le montant total de CHF 1 822 092.– des rémunérations liées au résultat pour l'exercice 2016 sera soumis pour approbation à l'Assemblée générale le 26 avril 2017 (montant brut, part des cotisations sociales comprises).

c) Frais

Les membres de l'Executive Board reçoivent une indemnité de frais différenciée par fonction ainsi qu'un forfait véhicule échelonné en fonction du kilométrage. En 2016, le montant total est de CHF 142 000.– (année précédente: CHF 142 000.–). Ces indemnités sont approuvées par l'administration fiscale cantonale.

d) Actions, options

MCH Group n'a pas de programme de participation par actions ou options pour l'Executive Board. Des indications sur les actions de MCH Group SA se trouvant en possession des membres de l'Executive Board sont fournies dans le rapport annuel (page 60).

e) Primes d'arrivée

Aucune prime d'arrivée n'est versée aux membres de l'Executive Board.

f) Prêts, crédits

Les prêts ou crédits accordés à des membres de l'Executive Board le sont aux conditions normales du marché.

g) Sûretés

Aucune sûreté (caution, garantie, etc.) n'a été accordée aux membres de l'Executive Board dans l'année de référence.

h) Prestations de prévoyance

Les prestations versées par l'employeur aux institutions de prévoyance sont indiquées dans le tableau «Rémunération des membres de l'Executive Board». Depuis le 1er juillet 2012, la rémunération liée au résultat des membres de l'Executive Board (ainsi que de tous les collaborateurs bénéficiaires) est également soumise à l'assurance auprès de la caisse de pension.

Rémunérations de l'Executive Board

2015, en CHF	Rémunération fixe ¹⁾	Rémunération variable	Cotisations sociales ²⁾	Montant total brut	Montant total net
Ensemble de l'Executive Board	1 736 100	1 332 370	745 945	3 814 415	3 068 470
dont René Kamm (CEO)	465 000	457 640	228 779	1 151 419	922 640
2016, en CHF	Rémunération fixe ¹⁾	Rémunération variable	Cotisations sociales ²⁾	Montant total brut	Montant total net
Ensemble de l'Executive Board	1 737 050	1 466 440	772 236	3 975 726	3 203 490
dont René Kamm (CEO)	465 000	515 650	234 143	1 214 793	980 650

1) Inclut salaire de base, primes d'ancienneté, allocations familiales etc.

2) Inclut les cotisations patronales à caisse de pension, AVS/AI, AC etc.

La rémunération liée au résultat de l'ensemble de l'Executive Board pour l'année 2016 soumise pour approbation à l'Assemblée générale du 26 avril 2016 s'élève à CHF 1 822 092.- bruts (rémunération nette liée au résultat CHF 1 466 440.- plus part des cotisations sociales CHF 355 652.-).

MCH Group a versé en 2016 des honoraires d'un montant de KCHF 345 (année précédente KCHF 268) pour des activités de consulting d'ex-membres de l'Executive Board.

Il n'a pas été fait usage en 2016 du montant supplémentaire de CHF 1 000 000.- fixé dans les statuts pour la rémunération des membres de l'Executive Board qui ont été nommés après le vote de l'Assemblée générale sur les rémunérations de l'Executive Board.



Rapport de l'organe de révision

A l'assemblée générale de MCH Group SA, Bâle

Nous avons effectué l'audit du rapport de rémunération du 31 Mars 2017 de MCH Group SA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2016. La vérification s'est limitée aux indications selon les articles 14 à 16 de l'ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse (ORAb) dans les tableaux «Rémunération des membres du Conseil d'administration» et «Rémunération des membres de l'Executive Board» aux pages 7 et 10 du rapport de rémunération.

Responsabilité du Conseil d'administration

La responsabilité de l'établissement et de la présentation sincère du rapport de rémunération conformément à la loi et à l'ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse (ORAb) incombe au Conseil d'administration. Il est également responsable de la définition des principes de rémunération et de la fixation des rémunérations individuelles.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur le rapport de rémunération ci-joint. Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles d'éthique et que notre audit soit planifié et réalisé de telle façon qu'il nous permette de constater avec une assurance raisonnable que le rapport de rémunération est conforme à la loi et aux articles 14 à 16 de l'ORAb.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les indications relatives aux indemnités, prêts et crédits selon les articles 14 à 16 ORAb contenues dans le rapport de rémunération. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que le rapport de rémunération puisse contenir des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs. Cet audit comprend en outre une évaluation de l'adéquation des méthodes d'évaluation appliquées des éléments de rémunération ainsi qu'une appréciation de la présentation du rapport de rémunération dans son ensemble.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, le rapport de rémunération de MCH Group SA pour l'exercice arrêté au 31 Décembre 2016 est conforme à la loi et aux articles 14 à 16 de l'ORAb.

KPMG SA

Stefan Inderbinen
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Christoph Vonder Mühl
Expert-réviseur agréé

Bâle, 31 Mars 2017

KPMG SA, Viaduktstrasse 42, Case postale 3456, CH-4002 Bâle

KPMG SA est une filiale de KPMG Holding SA, elle-même membre du réseau KPMG d'entreprises indépendantes rattachées à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), une personne morale suisse. Tous droits réservés.

MCH Group SA
4005 Bâle, Suisse
T +41 58 200 20 20
info@mch-group.com
www.mch-group.com

Le rapport de rémunération de
MCH Group paraît en allemand,
anglais et français. Seule la version
allemande fait foi.